

# Und dann hat's klick gemacht

## Was hat Anschnallen mit Sicherheit und Gesundheit zu tun?

Fahrzeugführer und -führerinnen haben eine große Verantwortung. Sie üben nicht nur die tatsächliche Gewalt über das Fahrzeug aus. Sie sind auch für die augenscheinliche technische Funktion des Fahrzeuges verantwortlich. Zu einer sicheren Fahrt gehört ebenso, dass sich alle Personen anschnallen. Denn: Wer sich nicht angurtert, gefährdet das eigene Leben und das der anderen.

**Heute schon gegurtert?** Als Fahrzeugführende die Sicherheit an Bord fördern

### Übernehmen Sie Verantwortung

- Technische Funktionen prüfen: Führen Sie zu Beginn jeder Schicht einen Rundgang um das Fahrzeug durch, um augenscheinliche Mängel, z. B. defekte Leuchtmittel oder auslaufende Betriebsflüssigkeiten, zu erfassen.
- Anschnallpflicht prüfen: Bevor die Fahrt losgeht, prüfen Sie, ob die mitfahrenden Kolleginnen und Kollegen vorschriftsmäßig angeschnallt sind.

### Seien Sie ein Vorbild

- Gehen Sie mit einem guten Beispiel voran und achten Sie auf Ihre Sicherheit. Nur wer sich selbst konsequent anschnallt, kann ein Vorbild sein.

### Betonen Sie Positives

- Erwähnen Sie auch mal positiv, wie gut es ist, dass Ihre Kolleginnen und Kollegen von sich aus angeschnallt sind. Damit fördern Sie eine gute und sichere Zusammenarbeit.

### Schauen Sie nicht weg

- Das Anlegen von Sicherheitsgurten stellt auch eine Maßnahme des Arbeitsschutzes dar. Wer als Führungskraft nicht hinsieht oder duldet, dass die Kolleginnen und Kollegen nicht angeschnallt sind, muss mit rechtlichen Konsequenzen rechnen.

### Sprechen Sie Probleme an

- Merken Sie, dass es immer wieder Personen gibt, die sich nicht anschnallen, sprechen Sie sie direkt an. Das Gespräch können Sie in der Gruppe führen: Überlegen Sie etwa gemeinsam, welche Risiken mit dem Fehlverhalten verbunden sind. So erhöhen Sie die Achtsamkeit bei Ihren Mitfahrerinnen und Mitfahrern.

### **Tipp: So gelingt gute Kommunikation**

- Ich kommuniziere so, wie ich es von anderen wünsche.
- Ich begegne anderen Menschen mit Wertschätzung, Höflichkeit und Respekt.
- Ich höre aufmerksam zu. Ich frage interessiert nach.
- Ich habe ein offenes Ohr für meine Kolleginnen und Kollegen.
- Ich bringe Kritik sachlich an und suche gemeinsam im Team nach Lösungen.
- Ich formuliere klar Erwartungen und setze Prioritäten.
- Ich gebe regelmäßig Feedback und bin offen für Rückmeldung.